

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN SAMPUL DALAM	
HALAMAN PENGESAHAN	
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	
HALAMAN ABSTRAK	i
HALAMAN ABSTRACT	ii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	iii
HALAMAN DAFTAR ISI	vi
HALAMAN DAFTAR TABEL	viii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Hasil yang Diharapkan.....	8
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 10
2.1 Pendekatan Teoritis dan Empiris.....	10
2.2 Kerangka Penelitian.....	24
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 26
3.1 Pendekatan Penelitian.....	26
3.2 Lokasi dan Jangka Waktu Penelitian.....	26
3.3 Teknik Pengumpulan dan Pengambilan Data.....	26
3.4 Teknik Analisis Data.....	28
 BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	 31
 BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	 61
5.1 Karakteristik Umum Pekerja Wanita.....	61
5.1.1 Karakteristik Sosial Ekonomi.....	61
5.1.2 Profil Aktifitas Pekerja Wanita.....	71
5.2 Implementasi Kesenjangan Gender dalam Hubungan Industrial.....	75
5.2.1 Persepsi Pekerja dalam Kesenjangan Keadilan Gender.....	76
5.2.2 Persepsi Pekerja dalam Pelaksanaan Peraturan Kerja	

Perusahaan.....	81
5.3 Implikasi Kebijakan Pemerintah dalam Kesetaraan Gender.	86
5.3.1 Tinjauan Yuridis Ketenagakerjaan Pekerja Perempuan ..	86
5.3.2 Pengarusutamaan Gender.....	89
BAB VI PENUTUP	143
6.1 Kesimpulan.....	143
6.2 Rekomendasi.....	145
DAFTAR PUSTAKA.....	148
LAMPIRAN	